EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

ANEXO 1 – EVIDENCIAS

Contratista: Maria Isabel Muñoz Mantilla
Número de contrato: Nº CO1. PCCNTR. 6508784/2024
Periodo: agosto de 2024
Supervisor de contrato: Ludwig Mauricio Rojas Delgado

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS:

A.- A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante en el mes agosto de 2024:

Ficha: 2977800
Programa: Programación de software

Competencia:

240201526. Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Fecha: 29 de julio de 2024

Revisión y propuestas de las actividades anteriores, contando con la participación de los aprendices.

Resultado o resultados de aprendizaje:

240201526-02. Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

Actividad de aprendizaje GA4-240201526-AA2. Reconocer los conceptos sobre la vida en comunidad teniendo como base las relaciones con el contexto social y el sector productivo de su programa.

Descripción de la actividad: conforme a lo orientado en la guía, se hace necesario proponer se pueda identificar plenamente el rol que se desempeña en el contexto social y el sector productivo.

Evidencia: GA4-240201526-AA2-EV01. Diagrama de sistemas

Fecha: 5 de agosto de 2024

240201526-03. Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

Actividad de aprendizaje GA4-240201526-AA3. Proponer estrategias para promover el uso racional de los recursos de acuerdo con criterios de sustentabilidad ética que contribuyan a una cultura de paz.

Evidencia GA4-240201526-AA3-EV01. Estrategia para el uso racional de los recursos naturales



Fecha:2879638

Programa:
Análisis y desarrollo de Software

Competencia:
240201526. Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Fecha:30 de julio de 2024
240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

GA9-240201526-AA2 - Diseñar y definir su proyecto de vida, aplicando técnicas de PNL.

● **Evidencia de producto: GA9-240201526-AA2-EV01** video presentación. Proyecto de vida.

Descripción de la actividad: Se propone el reconocimiento de los principios y valores y se orienta la elaboración de su proyecto de vida.

Fecha: 06 de agosto de 2024

Se socializan la actividad del proyecto de vida**.**



Fecha:2879639

Programa:

Análisis y desarrollo de Software

Competencia:
240201526. Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Fecha: 30 de julio de 2024

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

GA9-240201526-AA2 - Diseñar y definir su proyecto de vida, aplicando técnicas de PNL.

● **Evidencia de producto: GA9-240201526-AA2-EV01** video presentación. Proyecto de vida.

Descripción de la actividad: Se propone el reconocimiento de los principios y valores y se orienta la elaboración de su proyecto de vida.

Fecha: 06 de agosto de 2024

Se socializan la actividad del proyecto de vida**.**



Ficha: 2834425

Programa de formación: Desarrollo Multimedia

Competencia:

210201501 Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución política

y los convenios internacionales.

Fecha: 27 de julio de 2024

Se socializa la actividad de la línea de tiempo de los modos de producción.

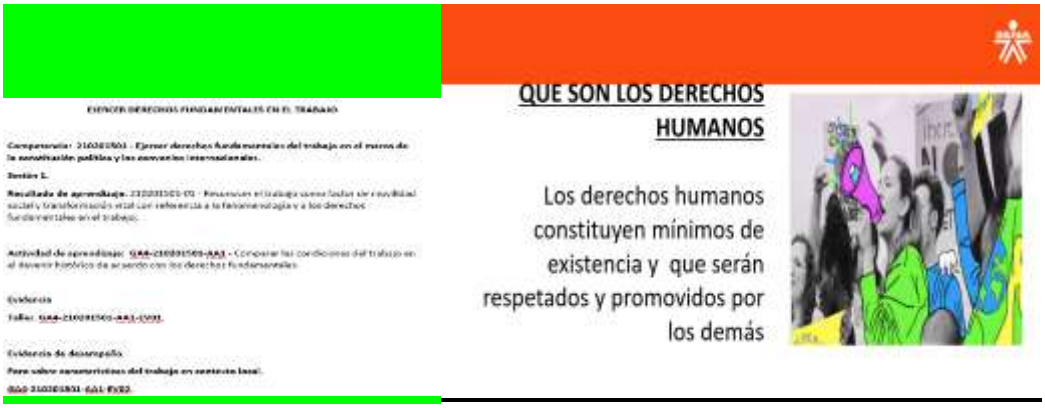
Fecha: 3 de agosto de 2024
Resultado o resultados de aprendizaje:

21020150102 Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo

Actividad de aprendizaje desarrollada: Producto: Desarrolla el taller planteado de acuerdo a los documentos y vídeos de material de apoyo.
Descripción de la sesión: Conforme a lo planteado por la guía, se orienta el procedimiento para desarrollar las actividades.
Desempeño: Socialización de las respuestas a las preguntas propuestas en el taller de evocación, comprensión y aplicación sobre trabajo decente, ciudadanía laboral, derechos individuales y colectivos en el trabajo.
Respuestas argumentativas a preguntas de juicios valorativos frente a situaciones problemáticas laborales, Inclusión de tipos de negociación, características finalidad y normas, Inclusión de definición, condiciones y normas para el ejercicio del derecho a la huelga.
Conocimiento: Examen oral dentro del proceso de socialización a las preguntas propuestas en el taller.

Fecha: 10 de agosto de 2024

Revisión de la actividad propuesta.



Ficha: 2834943

Programa de formación: Análisis y desarrollo de Software

Competencia:

210201501 Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.

Fecha: 17 de julio de 2024
Se socializa la actividad de la línea de tiempo de los modos de producción, del RA1

Fecha: 24 de julio de 2024

Resultado o resultados de aprendizaje:

21020150102 Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo

Actividad de aprendizaje desarrollada: Producto: Desarrolla el taller planteado de acuerdo a los documentos y vídeos de material de apoyo.
Descripción de la sesión: Conforme a lo planteado por la guía, se orienta el procedimiento para desarrollar las actividades.
Desempeño: Socialización de las respuestas a las preguntas propuestas en el taller de evocación, comprensión y aplicación sobre trabajo decente, ciudadanía laboral, derechos individuales y colectivos en el trabajo.
Respuestas argumentativas a preguntas de juicios valorativos frente a situaciones problemáticas laborales, Inclusión de tipos de negociación, características finalidad y normas, Inclusión de definición, condiciones y normas para el ejercicio del derecho a la huelga.
Conocimiento: Examen oral dentro del proceso de socialización a las preguntas propuestas en el taller.

Fecha: 31 de julio de 2024

Socialización de la actividad propuesta.



EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

Competencia: 210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

Sesión 1.

Resultado de aprendizaje: 210201501-01 - Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

Actividad de aprendizaje: GA4-210201501-AA1 - Comparar las condiciones del trabajo en el devenir histórico de acuerdo con los derechos fundamentales.

Evidencia

Taller. GA4-210201501-AA1-EV01

Evidencia de desempeño.

Foro sobre características del trabajo en contexto local.

GA4-210201501-AA1-EV02.



QUE ES SER CIUDADANO?

De forma general y técnica, por ciudadano entendemos toda aquella persona que tiene con el estado un vínculo jurídico, político y anímico, es decir, quien es miembro activo de un estado.

Sin embargo, siendo el trasfondo del significado, nos damos cuenta que ser ciudadanos es más que eso.

Ser ciudadano es sentirse parte de una estructura social y política y sobre todo es asumir responsabilidades y obligaciones en la construcción de una sociedad.

Ser ciudadano te da un poder maravilloso y que pocas personas saben aprovechar, ese poder es aquella facultad de poder realizar actividades con plena autonomía, tomando decisiones responsables en el contexto social en el cual te encuentres.

Así mismo es tener aquella capacidad para asumir obligaciones frente a la sociedad en diversos ámbitos, uno de ellos y muy importante es el político, dándote el privilegio de esta forma de ser parte de un núcleo social en el cual tú tienes participación.

.

Ficha: 2977178

Programa de formación: Animación Digital

Competencia:

210201501 Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.

Fecha: 17 de julio de 2024

Se socializa la actividad de la línea de tiempo de los modos de producción, del RA1

Fecha: 24 de julio de 2024

Resultado o resultados de aprendizaje:

21020150102 Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo

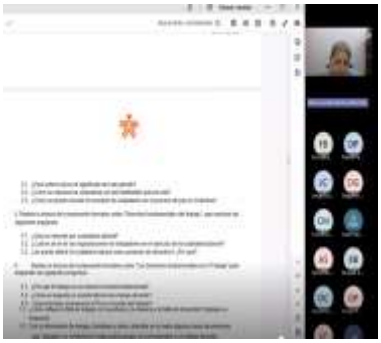
Actividad de aprendizaje desarrollada: Producto: Desarrolla el taller planteado de acuerdo a los documentos y vídeos de material de apoyo.
Descripción de la sesión: Conforme a lo planteado por la guía, se orienta el procedimiento para desarrollar las actividades.
Desempeño: Socialización de las respuestas a las preguntas propuestas en el taller de evocación, comprensión y aplicación sobre trabajo decente, ciudadanía laboral, derechos individuales y colectivos en el trabajo.
Respuestas argumentativas a preguntas de juicios valorativos frente a situaciones problemáticas laborales, Inclusión de tipos de negociación, características finalidad y normas, Inclusión de definición, condiciones y normas para el ejercicio del derecho a la huelga.
Conocimiento: Examen oral dentro del proceso de socialización a las preguntas

propuestas en el taller.

Fecha: 31 de julio de 2024

Socialización de la actividad propuesta.





Ficha: 2721345

Programa de formación: Gestión Agroempresarial

Competencia:

210201501 Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.

Resultado o resultados de aprendizaje:

21020150101 Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

Fecha: 8 de agosto de 2024

Actividad de aprendizaje: Cognitiva Determinar la importancia de los derechos fundamentales según normatividad legal vigente**.**

Descripción de la sesión: Se socializan las actividades propuestas en la guía y se asignan por grupos.


EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

Competencia: 210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

Sesión 1.

Resultado de aprendizaje: 210201501-01 - Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

Actividad de aprendizaje: GA4-210201501-AA1 - Comparar las condiciones del trabajo en el devenir histórico de acuerdo con los derechos fundamentales.

Evidencia

Taller. GA4-210201501-AA1-EV01

Evidencia de desempeño.

Foro sobre características del trabajo en contexto local.

GA4-210201501-AA1-EV02.


1 Trabajo, sociedad y dignidad humana

Ficha: 2758213

Programa de formación: Gestión Agroempresarial

Competencia:

210201501 Ejercer Derechos fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.

Resultado o resultados de aprendizaje:

21020150101 Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

Fecha: 10 de agosto de 2024
Actividad de aprendizaje: Cognitiva Determinar la importancia de los derechos fundamentales según normatividad legal vigente**.**

Descripción de la sesión: Se socializan las actividades propuestas en la guía y se asignan por grupos.


EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO

Competencia: 210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

Sesión 1.

Resultado de aprendizaje: 210201501-01 - Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

Actividad de aprendizaje: GA4-210201501-AA1 - Comparar las condiciones del trabajo en el devenir histórico de acuerdo con los derechos fundamentales.

Evidencia

Taller. GA4-210201501-AA1-EV01

Evidencia de desempeño.

Foro sobre características del trabajo en contexto local.

GA4-210201501-AA1-EV02.

8) Garantía a la seguridad social, la capacitación, el adiestramiento y el descanso necesario.



“B” Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.

Participe en encuentro de equipo, por convocatoria de la coordinación académica, el dia 6 de agosto de 2024.





“C” Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.

Durante este mes no se ejecutó esta obligación

D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos:

Durante este mes no seejecutó esta obligación

“E” Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor:

Se debe realizar el cargue de la información del portafolio del instructor acorde a lo estipulado por la coordinación académica.
Durante este mes no se ejecutó esta obligación

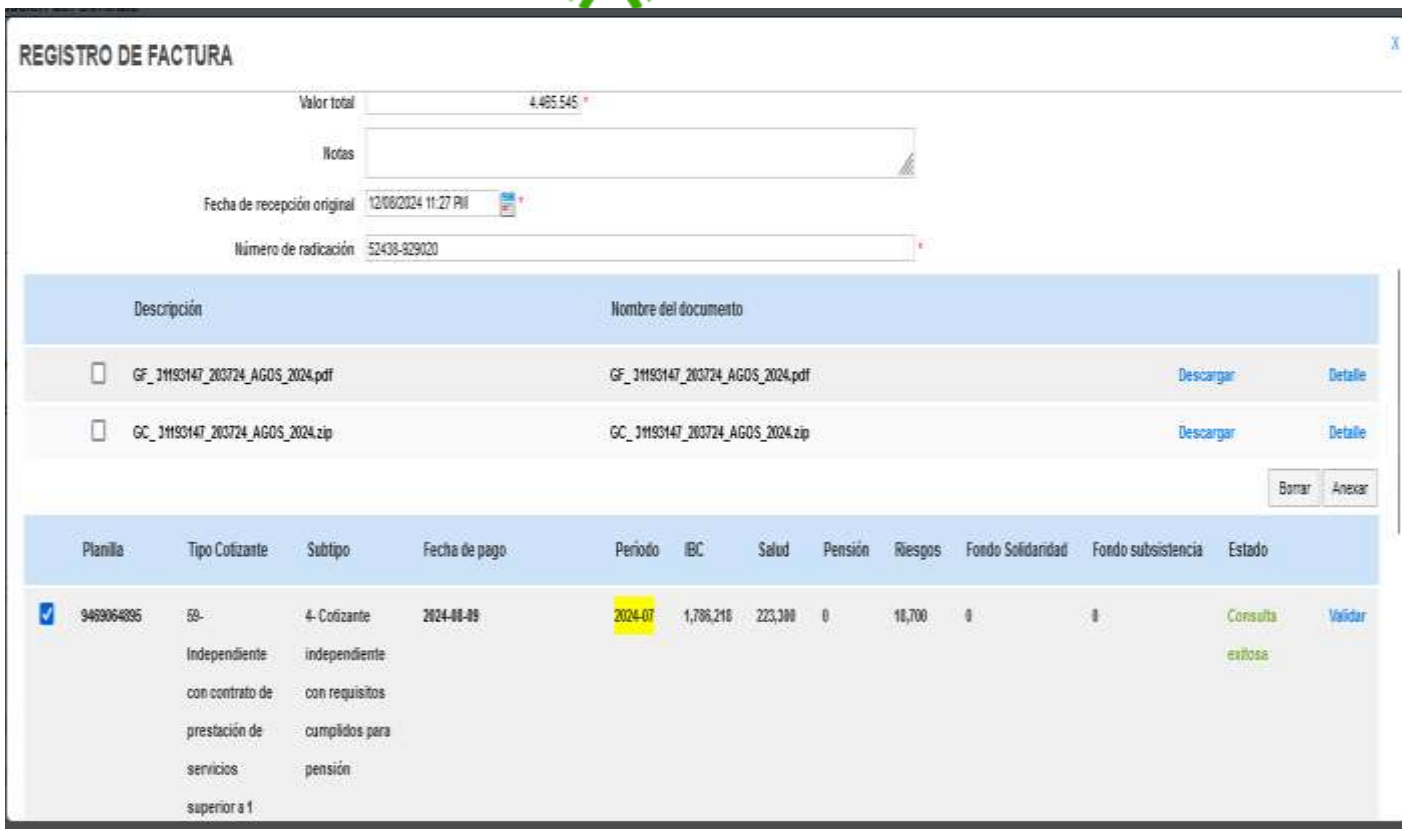
“F” Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.

Durante este mes no se ejecutó esta obligación

“G” Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades

Durante este mes no se ejecutó esta obligación

“H” Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato



"I" Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación. **Se realiza seguimiento al cumplimiento del reglamento de forma permanente**

"J" Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo:
Se realizó la capacitación de seguridad y salud en el trabajo y capacitación de protocolos de bioseguridad.



“K” Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.



“L” Presentar ante el supervisor del contrato el **certificado de aprobación de evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA**

“M” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados.

Durante este mes no se ejecutó esta obligación

“N” Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual

Durante este mes no se ejecutó esta obligación